

Принято:
на Педагогическом совете
МБУ ДО СЮН
Протокол № 1
«07» 09 20 15 г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО СЮН
И. А. Иванова
«07» 09 20 15 г.
Приказ МБУ ДО СЮН № 167
от «07» 09 20 15 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации педагогических работников МБУ ДО Станции юных натуралистов

Общие положения.

Настоящее Положение разработано на основании:

- ст. 47, 48 Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 года №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- Устава МБУ ДО Станция юных натуралистов.

Настоящее Положение устанавливает порядок направления повышения квалификации и переподготовки педагогических работников МБУ ДО Станции юных натуралистов. Положение призвано обеспечить упорядоченное и целенаправленное развитие системы повышения квалификации педагогических работников, положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников.

Цели и задачи.

Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным уровнем профессиональной подготовки специалистов и необходимым для успешного решения образовательных задач МБУ ДО Станции юных натуралистов в современных условиях.

Задачи повышения квалификации:

Максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку при ГОУДПО «КРИРО»;

- Организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внутреннюю систему повышения квалификации;
- Развитие и совершенствование дистанционного обучения педагогических кадров;
- Развитие и совершенствование информационно-технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических работников;
- Организация мониторинга профессионального роста педагогов.

Организация повышения квалификации.

Система организации профессионального роста педагогов проводится в двух направлениях:

- внешние формы повышения квалификации:
 - обучение на курсах повышения квалификации;
 - дистанционное обучение педагогов;
 - обучение в высших учебных заведениях по направлению образовательной деятельности;
 - участие в работе муниципальных, республиканских и российских семинарах, конференциях, фестивалях, конкурсах и т. д.
- внутренние формы повышения квалификации:
 - участие в работе Педагогических советов;
 - участие в педагогических совещаниях по вопросам теоретических основ педагогической деятельности, проблемам образовательных и коммуникационных инноваций;
 - участие в подготовке и проведении совместных общестанционных мероприятий;
 - наставничество, адаптация молодых педагогов к специфике образовательной деятельности учреждения
 - самообразование педагогов, участие в работе по обобщению, распространению и внедрению передового педагогического опыта.

Курсовое повышения квалификации.

Курсовое повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности педагогического работника.

Повышение квалификации проводится:

- с отрывом от основного места работы;
- без отрыва от работы;
- с частичным отрывом от работы

Виды обучения:

- семинары, вебинары – до 18 часов;
- краткосрочные курсы – не менее 72 часов;
- длительные курсы – свыше 100 часов
- профессиональная переподготовка – от 250 до 500 часов.

Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренне повышение квалификации педагогических работников - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе МБУ ДО Станции юных натуралистов в соответствии с планом работы на учебный год, утвержденный директором.

Повышение квалификации осуществляется по направлениям:

- подготовка молодых педагогов, находящихся в стадии профессионального становления, адаптация педагога, изучение и освоение специфики работы в МБУ ДО Станция юных натуралистов;
- освоение педагогами современных образовательных технологий, коммуникационных технологий, знакомство с достижениями российской педагогической науки;
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта;
- система взаимопосещений занятий, как форма обмена опытом работы среди педагогических работников;
- разработка, организация и проведение совместных мероприятий временными творческим группами;
- самообразование на основе индивидуально разработанных педагогами планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные образовательные задачи, стоящие перед учреждением.

Отчетность о повышении квалификации.

Слушатели, успешно прошедшие курсовую подготовку, предоставляют:

- удостоверение о повышении квалификации государственного образца - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;

- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров, вебинарах в объеме до 72 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в МБУ ДО Станция юных натуралистов и вносятся в личное дело педагогических работников.

Результаты работы во временных творческих группах, Педагогических советах, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).