

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАНЦИЯ ЮНЫХ НАТУРАЛИСТОВ**

**Том натуралистъяслён станция содтёд муниципальной велёдан съёмкуд учреждение
(МБУ ДО СЮН)**

**П Р И К А З
ТШӨКТӨД**

«17» декабря 2019 г.

№ 164

г. Инта

**О внесении дополнения в локальный акт от 05.05.2015 года
«Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования Станция юных натуралистов»**

В соответствии со ст. 5, 63, 65, 189, 193, 251, 252 Трудового кодекса Российской Федерации; требований ст. 30 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 2.2. «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станция юных натуралистов» изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (если иное не установлено Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами):

2.2.1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

2.2.2. Трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

2.2.3. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа за исключением случая, когда лицо, поступающее на работу, поступает на работу впервые и не имеет открытого индивидуального лицевого счета);

2.2.4. Документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

2.2.5. Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

2.2.6. Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

2.2.7. Справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

2.2.8. В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов».

2. Пункт 7.7 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станция юных натуралистов» изложить в следующей редакции:

«7.7. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

3. Гарцуевой Т.А., делопроизводителю:

3.1. Разместить приказ на официальном сайте;

3.2. Ознакомить сотрудников МБУ ДО СЮН с данным приказом.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

п/п

В.Г. Петров

